



Biểu số 4: BÁO CÁO KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÁC NHIỆM VỤ CÔNG ÍCH VÀ TRÁCH NHIỆM XÃ HỘI NĂM 2024

CÔNG TY TNHH MTV
MÔI TRƯỜNG ĐÔ THỊ HẢI PHÒNG
MSDN: 0200149536

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 325/BC-MTĐT

Hải Phòng, ngày 20 tháng 6 năm 2025

I. MỘT SỐ CHỈ TIÊU VỀ NHIỆM VỤ CÔNG ÍCH

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Kế hoạch năm 2024	Thực hiện năm 2024	Tỷ lệ TH so với KH (%)
1	Khối lượng, sản phẩm dịch vụ công ích chính thực hiện trong năm	Tấn	430.700	456.287	
2	Chi phí phát sinh liên quan đến các sản phẩm, dịch vụ thực hiện trong năm	Triệu đồng	340.461	358.150	
3	Doanh thu thực hiện các sản phẩm, dịch vụ trong năm	Triệu đồng	348.400	362.385	

II. TRÁCH NHIỆM XÃ HỘI CỦA DOANH NGHIỆP

1. Trách nhiệm bảo vệ môi trường

Trong quá trình hoạt động, Công ty được sở ban ngành ban hành các quyết định và cấp giấy phép liên quan tới hoạt động thu gom xử lý rác thải. Toàn bộ việc chấp hành pháp luật về Bảo vệ môi trường được Sở Tài nguyên và Môi trường kiểm tra, giám sát định kỳ, đột xuất và đánh giá đạt kết quả.

Thực hiện việc “xây dựng nền kinh tế xanh, kinh tế tuần hoàn”; tái chế, tái sử dụng rác thải sau phân loại theo mục tiêu của Đảng và Nhà nước.

2. Trách nhiệm đóng góp cho cộng đồng

Thực hiện chỉ đạo của Thủ tướng chính phủ, Bộ Tài nguyên và Môi trường, UBND thành phố và các sở ngành liên quan, công ty phối hợp với Chính quyền các cấp và trường học trên địa bàn thành phố thực hiện sâu rộng công tác Tuyên truyền hướng dẫn Phân loại rác tại nguồn và hạn chế sử dụng chất thải nhựa tới các khu dân cư, tổ dân phố, trường học trên địa bàn các quận, huyện phụ trách. Đồng thời, hỗ trợ các đơn vị trong cùng lĩnh vực thực hiện công tác tuyên truyền tại địa bàn hoạt động.

Năm 2024, ngoài thực hiện việc phân loại rác thải hữu cơ xử lý thành phân mùn vi sinh, công ty còn đẩy mạnh việc phân loại rác thải nhằm mục đích tái chế góp phần giảm thiểu việc chôn lấp, giảm ô nhiễm môi trường.

3. Trách nhiệm bảo đảm lợi ích cho người lao động trong doanh nghiệp

Các chính sách về tiền lương, tiền thưởng và các chế độ khác đối với người lao động thực hiện theo các quy định pháp quy: Đảm bảo 100% lao động có việc làm thường xuyên,



ổn định và được trích đóng BHXH, BHYT, KPCĐ... Ngoài ra, người lao động được hưởng chế độ quà lễ, Tết, trợ cấp khó khăn, khen thưởng học sinh giỏi là con CBCNV Công ty... theo thỏa ước lao động tập thể được ký kết giữa đại diện Công đoàn và lãnh đạo Công ty.

Thực hiện khen thưởng, kỷ luật đối với CBCNV Công ty theo quy chế khen thưởng, kỷ luật của Công ty dựa trên pháp luật, quy định của Nhà nước hiện hành.

Khen thưởng Ban Điều hành theo quyết toán, quy chế đánh giá doanh nghiệp theo quy định của Nhà nước.

